



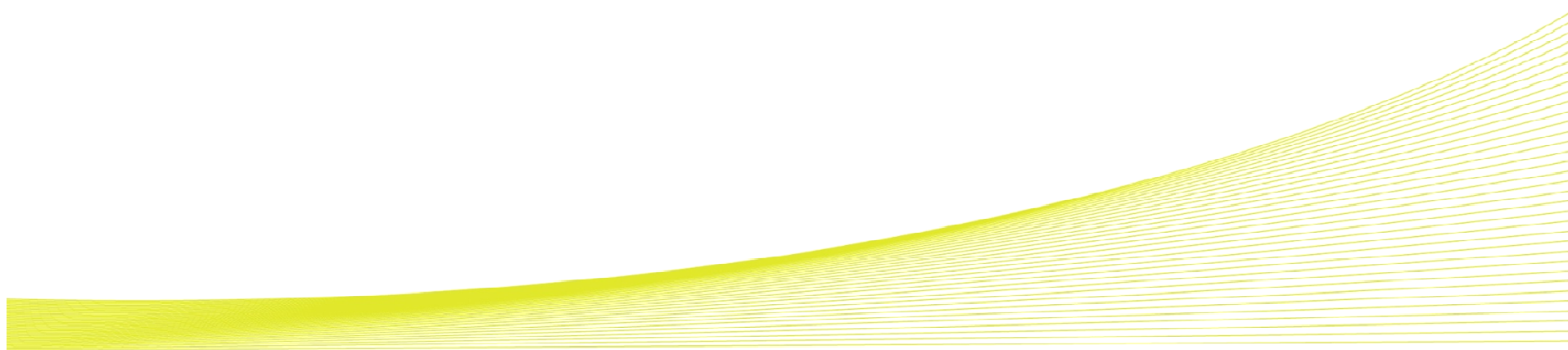
# PerfEA et le développement durable

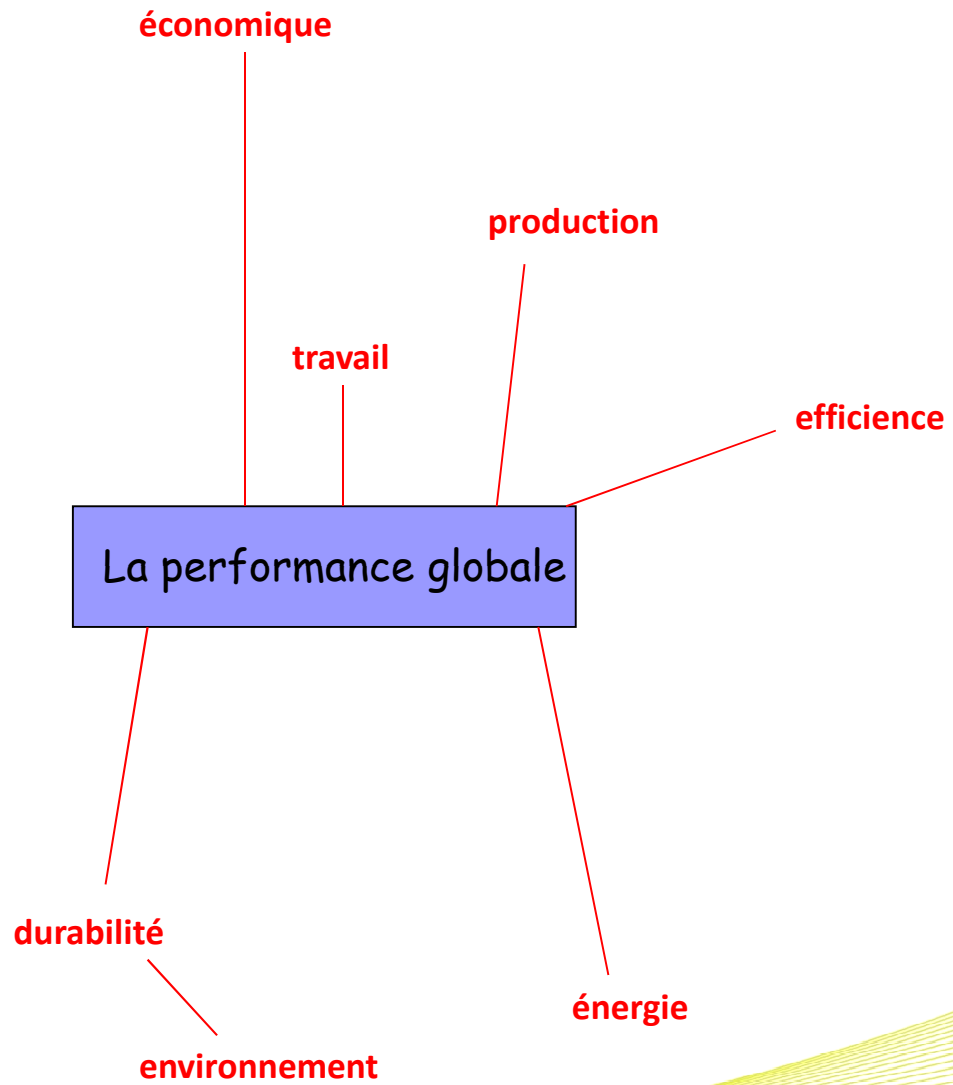
performance globale des  
exploitations agricoles



# La performance globale, c'est quoi ?

mieux gérer les ressources





c'est mieux gérer les ressources.

# La performance globale, c'est quoi ?

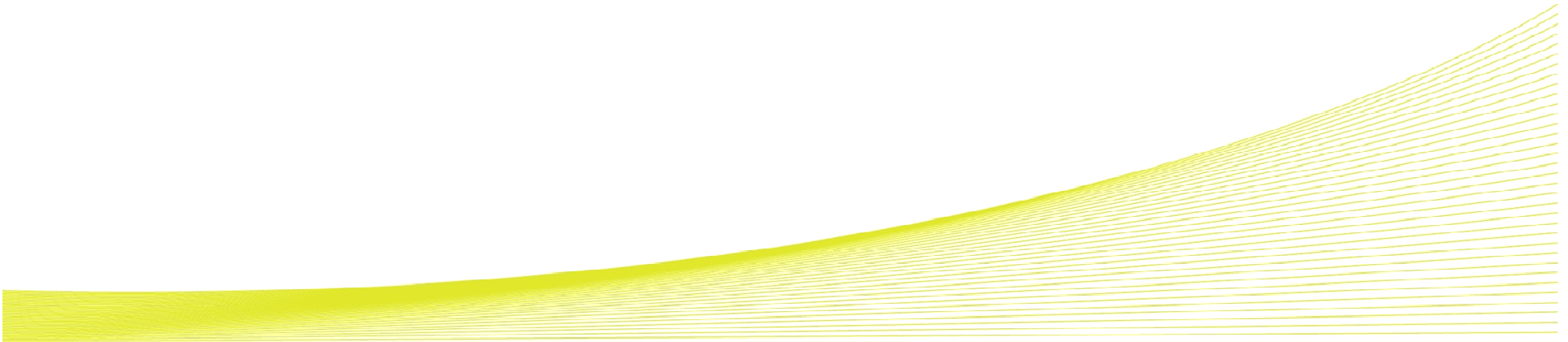
mieux gérer les ressources

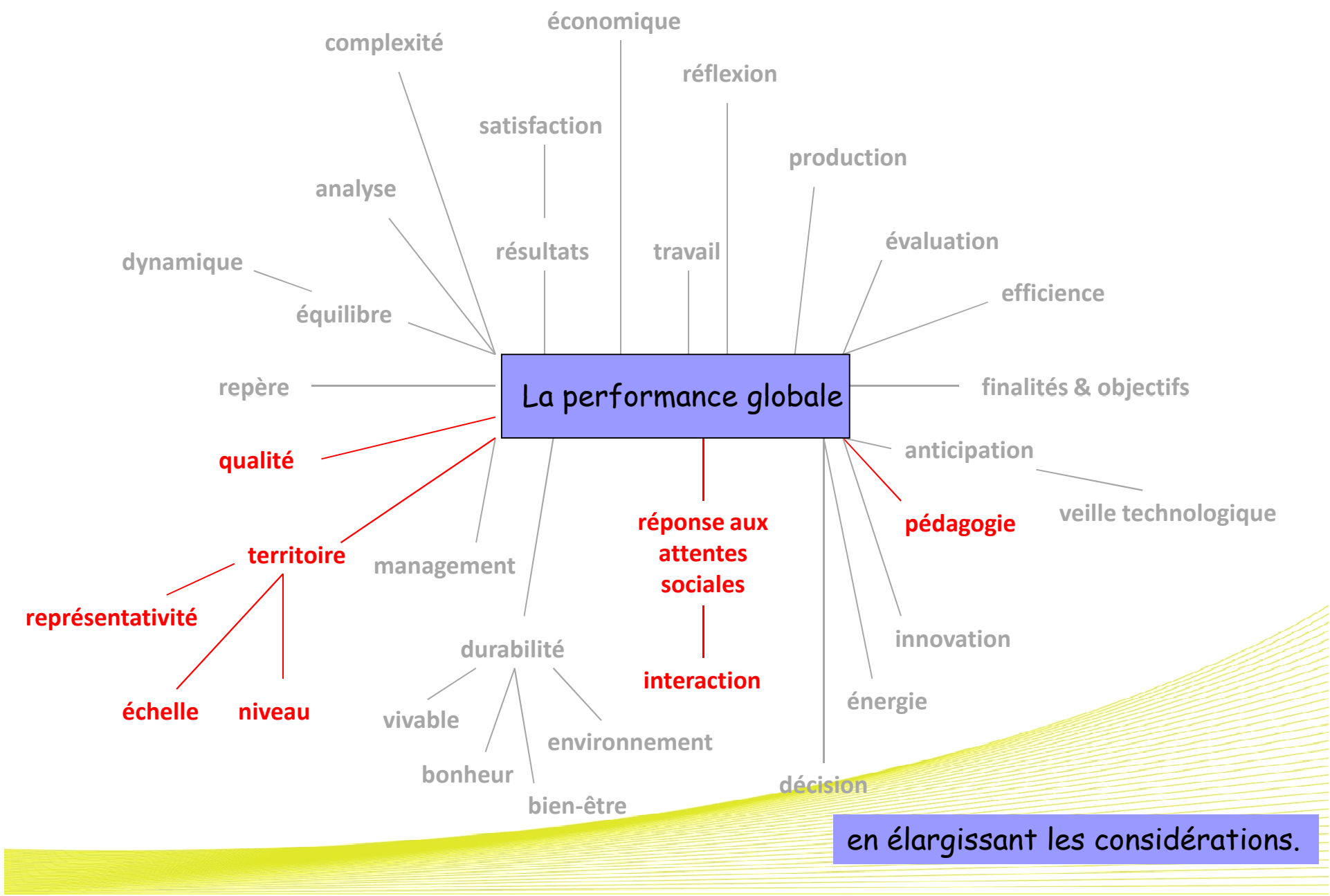
répondre aux besoins humains

gérer la complexité

améliorer le management

élargir les considérations





# Quels enseignements en tirer ?

mieux gérer les ressources

répondre aux besoins humains

gérer la complexité

améliorer le management

élargir les considérations

1

**La performance globale n'est pas  
abordée de façon sectorielle.**

**On y distingue :**

**des finalités,  
des processus,  
des interactions,  
de l'échange avec l'extérieur,  
une territorialisation...**

**parler de performance globale nécessite une approche globale et  
systémique**

# Quels enseignements en tirer ?

mieux gérer les ressources

répondre aux besoins humains

gérer la complexité

améliorer le management

élargir les considérations

2

**la performance globale fait écho  
au développement durable**

**une définition résumée en 5 principes (Comité 21, 2001)**

# **les 5 principes du développement durable**

**l'homme au cœur du développement**

**la solidarité dans le temps et dans l'espace**

**les principes de responsabilité, de prévention et de  
précaution**

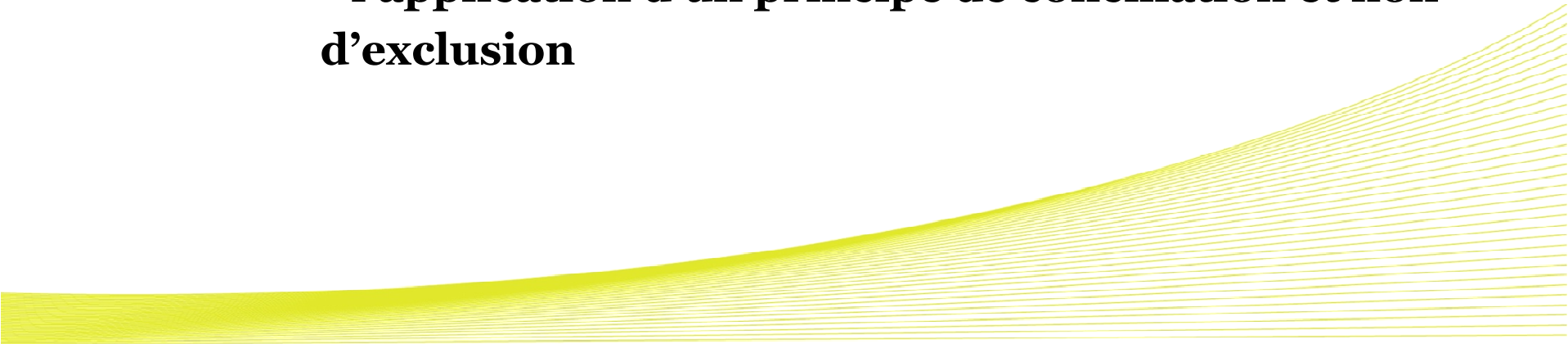
**la gouvernance**

**le renouvellement des mode d'action**

**(Comité 21, 2001)**



# La solidarité dans le temps et l'espace


- **une consécration de la prise en compte du long terme**
  - **l'obligation de trouver un équilibre entre des intérêts conflictuels**
  - **l'application d'un principe de conciliation et non d'exclusion**
- 

## la gouvernance

**construire un fonctionnement fondé sur l'adhésion et la participation à un projet**

- **s'appuie sur l'existence, la définition d'un projet**
- **nécessite de la concertation et donc une participation des parties-prenantes**
- **nécessite de la transparence, de la lisibilité des décisions et des actions**

# le renouvellement des modes d'action

- **par des approches globales et systémiques à mettre en œuvre**
  - **par le décloisonnement des savoirs**
  - **par la nécessité d'une innovation technique et sociale**
  - **par un recours à l'évaluation**
- 

# les postures DD de PerfEA

## 6 postures pour opérationnaliser le développement durable

s'inscrire dans une  
démarche de projet

favoriser le travail  
collectif

s'appuyer sur une  
logique d'amélioration  
continue

élargir les  
considérations

mobiliser une  
approche systémique

être adapté au  
contexte local

## les postures DD de PerfEA

**s'inscrire dans une  
démarche de projet**

**le développement durable est un  
guide pour l'action**

**Le projet dans la mesure où il :**

- **fournit des orientations,**
- **s'assure que les objectifs sont atteints,**
- **prévient et gère les risques,**
- **s'assure que les ressources sont utilisées de façon responsable,**

**est un facteur de développement durable.**

## les postures DD de PerfEA

**favoriser le travail  
collectif**

**le groupe comme lieu de partage**

**Le collectif :**

- **peut-être un facteur d'innovation par le croisement des points de vue,**
- **favorise la transparence et permet une régulation collective.**

**Le collectif est un gage de conciliation et de non-exclusion, d'adhésion et de participation.**

**Mais un recours indispensable à de l'ingénierie !**

## les postures DD de PerfEA

**s'appuyer sur une  
logique d'amélioration  
continue**

**le diagnostic, un outil pour  
progresser**


**L'amélioration continue :**

- **favorise la réussite en ayant des objectifs mesurés et en les priorisant,**
- **offre de la flexibilité en permettant une adaptation aux évolutions du contexte,**
- **permet de travailler à des pas de temps raisonnables.**

## les postures DD de PerfEA

**élargir les  
considérations**

**l'exploitation, un acteur de son  
territoire**

- **élargir les finalités de l'exploitation**
  - **se forcer à s'interroger sur son environnement**
  - **intégrer des points de vue différents**
  - **favoriser la co-existence**
- 



## les postures DD de PerfEA

**mobiliser une  
approche systémique**

**considérer la complexité et les  
interactions**

- **une approche globale de l'exploitation et non par atelier**
  - **une autonomie de décision favorisée par l'absence d'approche sectorielle et donc un recours à l'expertise plus difficile**
- 

## les postures DD de PerfEA

**être adapté au  
contexte local**

**pas de solution pour tout partout**

**pour une intégration non normative et située du développement durable :**

- **répondre à des enjeux identifiés localement**
- **sans prescrire un modèle « idéal »**

## les postures DD de PerfEA

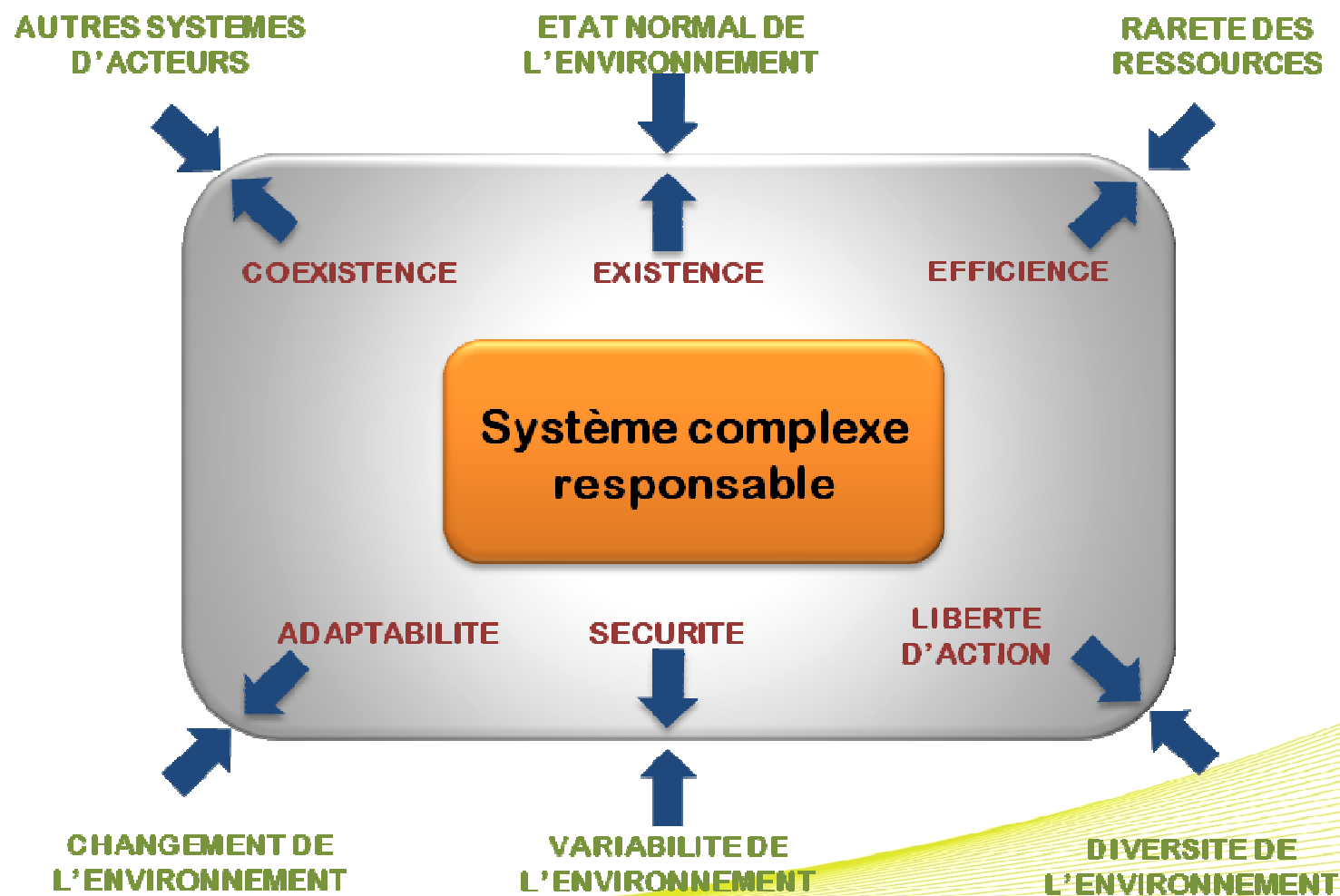
être adapté au  
contexte local

**un nécessaire abandon des  
approches thématiques au profit  
d'approches fonctionnelles**

**Une exploitation agricole à la capacité à contribuer au développement durable des territoires si elle remplit 7 fonctions (Bossel, 1999).**



# Vers un cadre d'analyse des exploitations



d'après Bossel, 1999