

## CUMA test

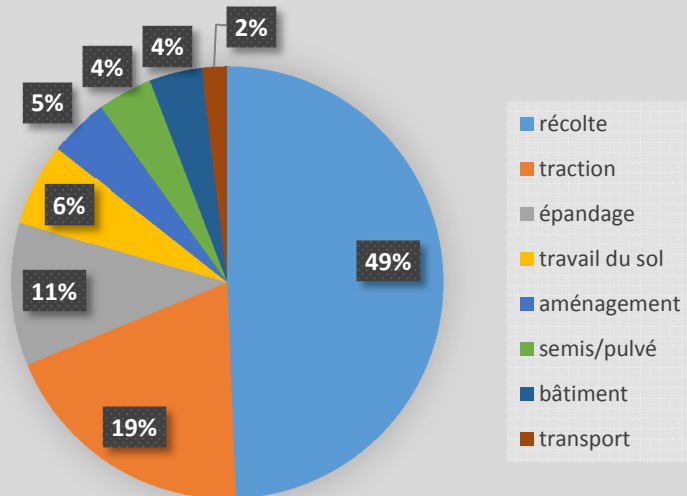
Siret  
Adresse

### Présentation de la CUMA

21 adhérents

chiffre d'affaires (2014) : 99 386 €

Répartition du chiffre d'affaires par activité



35 matériels

2 bâtiments

2 salariés en groupement d'employeurs + atelier avec la CUMA « X »

## Missions

Acheter du matériel performant ensemble  
Limiter les charges de mécanisation  
Gagner du temps  
Intégrer des jeunes pour rester dynamiques

LOGO

« Ensemble pour avancer... »



## Valeurs

Partage et échange  
Entraide  
Convivialité  
Une place pour tous  
Engagement partagé

## Vision

Maintenir ce qui est en place  
Développer des services  
Se rapprocher des CUMA voisines

## Axes stratégiques

Axe 1 : Maintenir et développer les services en lien avec les CUMA voisines pour avoir accès à un large choix de matériel innovant et disponible  
Axe 2 : Pour diminuer les coûts de mécanisation et faire gagner du temps aux adhérents, partageons les salariés en GE afin d'améliorer le suivi et l'entretien du matériel  
Axe 3 : Assurer la pérennité en partageant les responsabilités et en conservant la convivialité et l'entente

Axes	Cibles stratégiques	Indicateurs stratégiques	État actuel de l'indicateur	État souhaité et échéance	Actions principales
Axe 1	Maintenir et développer les services	Nombre d'heures de tracteur réalisées/engagements – heures de faucheuse	A vérifier Bon	500 h 200 ha	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabiliser le chauffeur (entretien préventif) et le sensibiliser au fonctionnement de la Cuma</li> <li>- Informer l'ensemble des adhérents pour qu'ils prennent le temps de discuter avec le chauffeur</li> <li>- Réfléchir à d'autres activités pour rentabiliser le tracteur</li> </ul>
	Se rapprocher des Cuma voisines	Avoir une date de rencontre	Pas de rencontre dans l'objectif de travailler ensemble	1 <sup>ère</sup> rencontre effectuée début 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prévoir une rencontre avec les Cuma voisines pour échanger sur les points communs et les évolutions possibles ensemble (2/3 personnes/ Cuma)</li> </ul>
Axe 2	Partage de salarié en groupement d'employeurs	Le nombre d'heures correspond à 2 temps plein	Bon	Augmenter le nombre d'heures de conduite pour embaucher un mi-temps supplémentaire à l'atelier – 2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trouver de nouveaux adhérents pour les activités existantes et à venir</li> </ul>
	Suivi du salarié	Livret d'entretien rempli	Pas de trace écrite	Livret à jour - lors retour du chauffeur – suivi par bureau	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire un livret d'entretien du matériel (tracteur)</li> <li>- Noter l'entretien effectué sur les bons de travail</li> </ul>
	Améliorer le suivi et l'entretien du matériel	Liste d'interventions	Pas de moyen de contrôle	Une liste – automne 2015 (réunion prix matériel)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir 2/3 personnes qui s'occupent des commandes de pièces d'usure</li> <li>- Fixer des dates/fréquences d'entretien de certains matériels à l'atelier</li> <li>- Remplir une liste d'intervention</li> </ul>
Axe 3	Avoir une bonne entente et convivialité au sein de la Cuma	Taux de participation au repas de la Cuma – pas de refus pour l'entraide	Bon Bon	A maintenir A maintenir	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Institutionnaliser le repas estival</li> </ul>
	Mieux se responsabiliser et s'organiser pour la gestion du matériel	Nombre de coups de fil pour trouver un matériel	Trop nombreux	Maxi 2 + réponse fiable	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rappeler les règles en AG – les devoirs de chaque responsable</li> <li>- Rappel du règlement intérieur</li> </ul>
	Partager les responsabilités	Liste des responsabilités nominative	Il y a des responsables mais leur rôle n'est pas défini	Des rôles définis – fin 2015	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Élargir le bureau</li> <li>- Redéfinir les rôles de chacun</li> <li>- Faire un règlement intérieur qui soit applicable</li> <li>- Faire appliquer le règlement intérieur</li> </ul>