

Formation-action PerfEA : accompagnement d'un groupe de quatre agriculteurs dans leur démarche stratégique



Une formation-action a été testée avec quatre agriculteurs membres du bureau Jeunes Agriculteurs de la région Centre. Ils ont souhaité participer à la formation pour :

- Réfléchir à leur stratégie
- Tester une formation afin d'enrichir la réflexion du syndicat sur l'accompagnement stratégique des jeunes agriculteurs

Objectifs de la formation-action

- Se former à la démarche de réflexion stratégique
- Chaque agriculteur pose un diagnostic sur la performance globale de son exploitation
- Chaque agriculteur construit sa stratégie et élabore les outils qui lui permettront de faciliter sa mise en œuvre

6 jours de formation sur 3 mois

Jour 1 : initiation à la démarche stratégique et identification des parties prenantes

Jour 2 : valeurs, missions, vision

Jour 3 : axes stratégiques

Jour 4 : tableau de bord stratégique

Jour 5-6 : plan d'action

Les intérêts mis en avant par les participants

- Les outils de réflexion
- Centré sur la personne, ses valeurs
- Carte causale « super marrant », « la base de tout »
- Prendre le temps de formaliser, trouver les bon mots
- Présence du groupe et des accompagnateurs
- On part avec une feuille de route et le cahier support à l'accompagnement
- Donne de l'assurance pour rencontrer le financeur

Les résultats attendus pour chaque agriculteur

- Identifier ses partie-prenantes
- Formalisation : Valeurs, Missions, Vision
- Synthèse de l'analyse de la situation au regard des processus de performance globale
- Un diagnostic stratégique sous forme de carte causale
- Définition de ses axes stratégiques
- Formalisation de son tableau de bord stratégique
- Formalisation de son plan d'action

Poster élaboré dans le cadre de la recherche-action PerfEA

Projet financé avec le soutien de :



Exemple de document stratégique élaboré lors de la formation-action

Présentation de l'exploitation

- Foncier
 - 213 ha, 115 en propriété familiale, parcellaire éclaté
- Système de production
 - Grande culture en semis simplifié
- Ressources humaines
 - 1 personne
- Productions
 - Blé, orge, colza, triticales, pois
- Commercialisation
 - Contrat MATIF

Vision

Une exploitation autonome financièrement, peu dépendante des intrants avec un petit atelier de valeur ajoutée.

Mission

Être agriculteur au sens littéral du terme : mettre en valeur le milieu en lien avec le climat, le rendre fertile pour à terme se libérer de la chimie et répondre aux attentes de la société (paysage, énergie...)

Valeurs

- Conserver la liberté d'être
- Développement personnel
- Autonomie (financière et faible dépendance en intrant), (pouvoir de décision)
- Apporter de la valeur ajoutée (environnementale, économique...)
- Système souple léger en matériel (se démarquer des autres)

Axes stratégiques de l'exploitation

Epanouissement : l'exploitation doit être le support d'un système agronomiquement innovant, elle doit être organisée pour laisser tous les week-ends libres, elle doit permettre la génération de revenus et de contacts sociaux et doit permettre à l'exploitant de laisser du temps aux autres.

Un système éco-responsable pour l'exploitant : l'exploitation devra tendre vers un système qualifié de biologique avec une forte diminution des produits phytosanitaires, des engrais et de la mécanisation ; elle devra également produire de l'énergie, bois et/ou énergie électrique.

Dégager un revenu et soutenir la trésorerie : limiter les charges opérationnelles et limiter la mécanisation, mieux commercialiser les céréales avec un stockage rénové grâce au photovoltaïque. Travailler à sécuriser les années à climat et à prix difficiles grâce à un système avec peu d'intrants et peu d'emprunts. La question de l'irrigation peut être soulevée en lien avec une diversification sympa.



Tableau de bord de pilotage stratégique

Stratégie		Tableau de bord stratégique				Pilotage de la mesure	
Domaine de performance	Levier stratégique	Indicateur stratégique	Etat actuel de l'indicateur	Etat souhaité de l'indicateur	Ecart entre la mesure et l'idéal	Quelle fréquence de contrôle ?	Qui est responsable du contrôle ?
Epanouissement	Système agronomique intéressant	Cv/ha et Fuel/ha	2 Cv/ha 45 à 55l/ha	1,5 à 1 Cv/ha Maintenir la consommation de fuel	0,5 à 1 Cv	Annuelle	L'agriculteur
	Temps de travail	Week-end travaillés, temps perso, temps donné	Week-end travaillés : hors hiver, presque tous Temps perso : 1/7 semaine Temps donné : 2/7 semaine	Week-end travaillés : hors semis et moisson (samedi interdiction, dimanche libre) Temps perso : 2 jours Temps donné : 1 jour	Augmenter le temps perso de 2/7 semaine Diminuer le temps donné de 2 à 3 jours/semaine	Annuelle en tenant un calendrier	L'agriculteur
	Diversification sympa	% des jachères productives	Soit 9,5ha, bandes enherbées 4ha 0 productifs	50% soit 4,5 ha	4,5 ha	Annuelle	L'agriculteur
Système éco-responsable	Produire de l'énergie (bois et photovoltaïque)	KW et vente (€, stères), rembourser le bâtiment (stockage du matériel et du bois)	0 KW, 30 stères	La photovoltaïque paye le bit, Et 120 stères	Mettre du photovoltaïque et 90 stères en plus	Annuelle	L'agriculteur
	Réduire les charges opérationnelles	Coûts en intrants pour produire 45 quintaux de blé	450 €/ha	375 €/ha	75 €/ha 15 000 €/ha	Annuelle	L'agriculteur
Préserver le revenu et la trésorerie	Réduire les charges financières	coût/ha des intérêts d'emprunts	100 €/ha	50 €/ha	50 €/ha (10 000 €)	Annuelle	L'agriculteur
	Sécuriser les années difficiles	Existant brut d'exploitation	25 000 € en année basse 75 000 € en année haute	45 000 € et plus	Augmenter d'au moins 20 000 €	Trimestre	logiciel Fdoda
	Existant brut d'exploitation	nombre de lots vendus hors-échec moisson	0	35 % de la récolte	230 tonnes soit 6 à 7 lots	Annuelle	L'agriculteur